



**POLITICA AZIENDALE  
PER LA TUTELA  
DEI DIRITTI UMANI**



## Premessa

GranTerre e le Società del Gruppo (Salumifici GranTerre, Caseifici GranTerre, Logistica GranTerre) credono nello sviluppo sostenibile del business e considerano il rispetto dei diritti umani e la corretta adesione ai diritti del lavoro come parte integrante del comportamento aziendale responsabile: il rispetto dei diritti umani e la promozione del benessere dei dipendenti sono profondamente radicati nei valori e nei principi fondanti di GranTerre e delle Società del Gruppo.

In coerenza con quanto previsto dal Codice Etico GranTerre, il Gruppo e ciascuna Società del Gruppo riconoscono pieno rispetto verso la persona come principio fondamentale, inteso come tutela della sua integrità fisica e morale. Con questo fine sono promosse e valorizzate le capacità, le competenze, l'impegno e la creatività, tutelando il lavoro, la salute e sicurezza e garantendo condizioni di lavoro e un ambiente sicuro e protetto, nonché un sistema di valori e principi in materia di legalità, trasparenza e sviluppo sostenibile.

La presente Politica stabilisce i principi fondamentali, le finalità, gli obiettivi e le buone prassi che guidano il Gruppo nella promozione della tutela dei diritti umani. Seppure operi prevalentemente in Italia, dove il quadro normativo regola il rispetto dei diritti umani fondamentali, GranTerre si impegna a rispettare e divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento, tra i quali in particolare:

- La Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e le successive convenzioni internazionali sui diritti civili e politici e sui diritti economici, sociali e culturali;
- La Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Le Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- L'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile adottata il 25 settembre 2015 dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite e i relativi 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals - SDGs)

La presente Politica si applica a tutte le attività di GranTerre e delle Società del Gruppo. Il Gruppo si impegna a rispettare tutti i diritti umani, non solo nell'ambito delle proprie attività, ma - in coerenza con il Codice Etico aziendale - ne promuove altresì il rispetto tra i propri fornitori e partner commerciali. Il Gruppo si aspetta che i propri partner commerciali, quando lavorano per o con GranTerre, rispettino i principi ed il contenuto della propria Politica aziendale per la tutela dei diritti umani.



## Principi

GranTerre e le società del Gruppo si impegnano quindi nel rispetto dei seguenti principi con riferimento al rispetto dei diritti umani fondamentali e delle condizioni di lavoro basilari:

- **Divieto di lavoro minorile:** GranTerre non utilizza alcuna forma di lavoro minorile, rifiutando l'impiego di personale di età inferiore all'età minima per l'ingresso nel mondo del lavoro prevista dalla legge del Paese in cui la prestazione lavorativa è eseguita.
- **Divieto di lavoro forzato:** GranTerre rifiuta tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio e garantisce condizioni di lavoro conformi alle leggi e ai regolamenti vigenti. La prestazione di lavoro, sia ordinaria che straordinaria, è priva di qualsivoglia forma di coercizione fisica e/o psicologica.
- **Prevenzione delle molestie sul lavoro:** GranTerre non tollera molestie od offese sessuali, personali, o di altra natura e implementa strumenti di prevenzione e segnalazione adeguati.
- **Prevenzione delle discriminazioni:** GranTerre considera inaccettabile qualsiasi forma di discriminazione intesa come distinzione, esclusione o preferenza avente l'effetto di negare o alterare l'uguaglianza di possibilità o di trattamento nell'impiego o nella professione. In coerenza con la Politica aziendale per la parità di genere e la tutela delle diversità, per l'equità e l'inclusione è obiettivo di GranTerre consolidare un ambiente di lavoro caratterizzato dall'assenza di discriminazioni razziali, culturali, ideologiche, sessuali, fisiche, morali, religiose o di altra natura.
- **Condizioni di lavoro giuste e favorevoli:** GranTerre garantisce una retribuzione equa e conforme ai requisiti di retribuzione minima prevista dai contratti collettivi e dalla normativa di riferimento, nel rispetto del principio di sussistenza per i dipendenti.
- **Orario di lavoro:** GranTerre è consapevole dell'importanza dell'equilibrio tra il lavoro e la vita privata per i propri dipendenti, riconoscendo il diritto al riposo. GranTerre rispetta le normative locali e internazionali in materia di limiti di orario di lavoro sia su base giornaliera che settimanale. In ogni caso, la somma della normale settimana lavorativa e degli straordinari non deve superare i limiti fissati dalle leggi locali sul lavoro, oltre che dalla normativa internazionale sul lavoro, salvo in circostanze eccezionali.
- **Libertà di associazione e contrattazione collettiva:** GranTerre riconosce il diritto alla libera associazione e alla contrattazione collettiva e si impegna attivamente a contrastare ogni forma di abuso o discriminazione nei confronti di soggetti impegnati in attività di organizzazione o rappresentanza dei lavoratori. Il Gruppo si impegna a mantenere un dialogo aperto e costruttivo con rappresentanti di sindacati riconosciuti, negoziando in modo corretto per garantire il successo reciproco.
- **Diritto alla Salute e sicurezza sul lavoro:** GranTerre si impegna a promuovere una cultura aziendale che garantisca idonee condizioni lavorative salutarie e igieniche. Considera inoltre la tutela della salute e la sicurezza valori fondamentali che caratterizzano l'agire dell'azienda nel suo complesso e adotta elevati standard di valutazione, prevenzione e gestione dei relativi rischi.
- **Promozione della cultura e delle competenze:** GranTerre si impegna a promuovere lo sviluppo delle persone attraverso l'attuazione di specifiche iniziative di formazione finalizzate alla crescita professionale e culturale dei propri dipendenti.
- **Tutela della Privacy:** GranTerre si impegna a rispettare il diritto alla privacy e alla tutela dei dati e delle informazioni personali di tutti i soggetti coinvolti nelle proprie attività rispetto delle normative in vigore.



## Diffusione, implementazione e monitoraggio degli avanzamenti

Nell'ottica della massima trasparenza e del miglioramento continuo l'azienda si impegna a:

- diffondere la presente Politica attraverso comunicazioni interne ed esterne, attività di formazione e sensibilizzazione e tramite la pubblicazione sul sito web
- riesaminare periodicamente la Politica per verificarne l'adeguatezza e la conformità rispetto all'evoluzione del contesto aziendale e delle normative di riferimento
- monitorare costantemente i progressi in materia di diritti umani attraverso risk assessment e indicatori chiari e misurabili

La Direzione Aziendale ha la responsabilità di garantire l'implementazione e l'efficacia della Politica. Ogni dirigente e manager deve promuovere attivamente il rispetto dei diritti umani nelle rispettive aree di competenza. La leadership dell'azienda, inoltre, sarà regolarmente formata per garantire che le decisioni strategiche siano inclusive e rispettino i principi espressi dalla presente Politica.

GranTerre incoraggia fortemente tutti i suoi stakeholder a segnalare qualsiasi attività illegale, nonché comportamenti non allineati ai principi espressi dalla presente Politica o che arrechino danno o pregiudizio, anche di immagine alle società del Gruppo. A tal fine, il Gruppo ha implementato specifiche regole e un processo di segnalazione per fornire ai potenziali segnalatori canali sicuri che garantiscano la riservatezza della loro identità nonché delle informazioni contenute nella segnalazione e la loro protezione contro eventuali ritorsioni. Il Gruppo Granterre ha reso disponibile una piattaforma digitale, al fine di garantire l'efficacia e la riservatezza del processo di segnalazione e fornire un accesso ampio e indiscriminato a tutti coloro che vogliono effettuare una segnalazione: <https://granterre.whistletech.online/#/>

Modena, 28 maggio 2025

*Il Legale Rappresentante*  
Maurizio Moscatelli

[www.granterre.it](http://www.granterre.it)

